

1. Scopo e campo di applicazione

Pellicelli Srl opera nel settore della costruzione e manutenzione di linee elettriche AT/MT/BT, aeree e interrate, di cabine elettriche di trasformazione e di impianti di pubblica illuminazione.

La presente Politica Integrata definisce i principi, gli impegni e gli indirizzi strategici della Direzione in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Efficienza Energetica, Prevenzione della Corruzione, Responsabilità Sociale, Parità di Genere e Sostenibilità, ed è applicabile a tutte le attività, i processi, il personale e i soggetti che operano per conto dell'Organizzazione.

2. Visione e impegni della Direzione

La Direzione di Pellicelli Srl considera la qualità dei processi, la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza dei lavoratori, l'efficienza energetica, l'etica negli affari, la responsabilità sociale e la sostenibilità elementi strategici e imprescindibili per lo sviluppo dell'azienda.

La Direzione si impegna a:

- rispettare tutte le disposizioni legislative e regolamentari applicabili e gli ulteriori requisiti sottoscritti;
- garantire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato (SGI);
- integrare il SGI nei processi decisionali e strategici dell'organizzazione;
- mettere a disposizione risorse umane, tecniche ed economiche adeguate;
- promuovere una cultura aziendale orientata alla prevenzione dei rischi, alla sostenibilità e alla creazione di valore per tutti gli stakeholder.

3. Sistema di Gestione Integrato

Al fine di assicurare efficacia ed efficienza dei processi, Pellicelli Srl ha adottato un Sistema di Gestione Integrato conforme alle seguenti norme e standard:

- UNI EN ISO 9001:2015 – Qualità
- UNI EN ISO 14001:2015 – Ambiente
- UNI ISO 45001:2018 – Salute e Sicurezza sul Lavoro
- UNI CEI EN ISO 50001:2018 – Gestione dell'Energia
- ISO 37001:2016 – Prevenzione della Corruzione
- ISO 14064-1:2019 – Gestione delle emissioni di gas a effetto serra
- SA8000 – Responsabilità Sociale
- UNI/PdR 125:2022 – Parità di Genere

Il SGI consente di identificare e gestire in modo sistematico rischi e opportunità, monitorare le prestazioni tramite indicatori misurabili e definire obiettivi di miglioramento periodicamente riesaminati dalla Direzione.

4. Impegni per la Qualità

In conformità alla **UNI EN ISO 9001:2015**, l'Organizzazione si impegna a:

- garantire la qualità delle prestazioni, l'affidabilità dei processi e la continuità del servizio;
- assicurare la conformità ai requisiti cogenti e contrattuali applicabili;
- adottare un approccio basato sul risk based thinking per prevenire non conformità e migliorare le prestazioni;
- valorizzare le competenze del personale attraverso formazione e coinvolgimento;
- perseguire la soddisfazione del cliente e il miglioramento continuo.

5. Impegni per l'Ambiente e il Clima

In conformità alle norme **UNI EN ISO 14001:2015 e ISO 14064-1:2019**, Pellicelli Srl si impegna a:

- identificare e valutare gli aspetti ambientali e gli impatti associati alle proprie attività;
- prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali negativi;
- migliorare la gestione dei rifiuti, favorendo riduzione, recupero e riciclo;
- rispettare le prescrizioni legislative ambientali applicabili;
- coinvolgere fornitori e appaltatori nel rispetto dei principi ambientali;
- misurare, monitorare e ridurre l'impronta di carbonio, definendo azioni di miglioramento coerenti con i principi ESG e di sostenibilità lungo la catena del valore.

6. Impegni per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

In conformità alla **UNI ISO 45001:2018**, l'Organizzazione si impegna a:

- identificare, valutare e controllare i rischi per la salute e sicurezza;
- prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali;
- garantire il rispetto della legislazione e degli accordi applicabili;
- promuovere la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- assicurare formazione, informazione e addestramento adeguati;
- monitorare le prestazioni tramite indicatori e audit interni;
- perseguire il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

7. Impegni per l'Efficienza Energetica

In conformità alla **UNI CEI EN ISO 50001:2018**, Pellicelli Srl si impegna a:

- ottimizzare i consumi energetici e ridurre gli sprechi;
- monitorare e analizzare i dati energetici per individuare opportunità di miglioramento;

- adottare soluzioni tecnologiche e organizzative efficienti;
- sensibilizzare e formare il personale su comportamenti orientati al risparmio energetico.

8. Impegni per la Prevenzione della Corruzione

In conformità alla **ISO 37001:2016**, l'Organizzazione si impegna a:

- adottare comportamenti improntati a correttezza, integrità e trasparenza;
- vietare ogni forma di corruzione attiva o passiva;
- garantire canali sicuri di segnalazione (whistleblowing) e la protezione da ritorsioni;
- rispettare tutte le normative anticorruzione applicabili;
- applicare sanzioni disciplinari in caso di violazioni;
- valutare i rischi di corruzione relativi a partner, fornitori e terze parti.

9. Responsabilità Sociale

In conformità agli standard della SA8000, l'Organizzazione si impegna a:

- rispettare la legislazione nazionale, comunitaria e internazionale in materia di lavoro e diritti dei lavoratori;
- vietare ogni forma di lavoro infantile, lavoro forzato o obbligato;
- garantire condizioni di lavoro salubri e sicure, attraverso la prevenzione dei rischi, la formazione continua e l'uso di adeguati dispositivi di protezione;
- assicurare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- prevenire qualsiasi forma di discriminazione, molestia, abuso o comportamento coercitivo;
- applicare procedure disciplinari corrette e conformi al CCNL e allo Statuto dei Lavoratori;
- rispettare i limiti di orario di lavoro e garantire una retribuzione equa, trasparente e conforme ai contratti collettivi applicabili.

L'Organizzazione promuove il coinvolgimento dei lavoratori, il dialogo con gli stakeholder e il miglioramento continuo del sistema SA8000, anche attraverso audit interni, azioni correttive e il monitoraggio di indicatori di performance sociale.

Sono stati designati il Rappresentante della Direzione per la SA8000 ed eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000.

È stato istituito il Gruppo di lavoro per la Responsabilità Sociale (o Social Performance Team) che rappresenta l'organismo preposto ad implementare e monitorare il Sistema di Gestione SA8000.

Per ogni eventuale segnalazione relativa al sistema di gestione SA8000 è possibile:

- inviare una mail all'indirizzo aziendale whistleblowing@pellicelli.it
- inviare tramite sito internet aziendale una segnalazione anonima
- inviare una mail all'ente di accreditamento SAAS – LBernstein@saasaccreditation.org
- inviare una mail all'Organismo di Certificazione International Associates – enquiry@ia-uk.com

10. Parità di genere

In conformità alla **UNI/PdR 125:2022**, l'Organizzazione ha l'obiettivo di promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità.

L'azienda si impegna a:

- garantire pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro (selezione, assunzione, formazione, sviluppo di carriera, retribuzione);
- prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e intersezionale;
- valorizzare le diversità di genere, età, origine, orientamento, disabilità e condizioni personali;
- contrastare molestie, violenze, mobbing e comportamenti lesivi della dignità delle persone;
- promuovere politiche di work-life balance e benessere organizzativo;
- sensibilizzare il personale e gli stakeholder sui temi della parità di genere e dell'inclusione.

La Direzione ha istituito un Comitato per la Parità di Genere e definisce periodicamente obiettivi e KPI specifici, monitorandone l'andamento e comunicando in modo trasparente i risultati e i piani di miglioramento.

Per ogni eventuale segnalazione relativa al sistema di gestione PdR 125:2022 è possibile:

- inviare una mail all'indirizzo aziendale whistleblowing@pellicelli.it
- inviare tramite sito internet aziendale una segnalazione anonima

Tutti i collaboratori sono sollecitati a dare il proprio apporto al buon esito del progetto adeguandosi, sin d'ora, ai principi contenuti nella presente politica.

Orte, 12/03/2025

la Direzione

